

Newsletter dla mediów

Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct - Bydgoszcz

AKTUALNOŚCI EUROPE DIRECT - BYDGOSZCZ

Startuje Olimpiada „Gwiezdny Krąg”

Uwaga, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych! Ruszyła rejestracja do XII edycji Ogólnopolskiej Olimpiady „Gwiezdny Krąg”. To prestiżowy konkurs wiedzy o UE, a do wygrania są atrakcyjne nagrody, w tym staże w Brukseli!

Już po raz dwunasty Miasto Słupsk i Stowarzyszenie „Pomorskie w Unii Europejskiej” organizuje **Ogólnopolską Olimpiadę Wiedzy o Unii Europejskiej „Gwiezdny Krąg”**. W tym roku do zespołu organizacyjnego dołączył Słupski Instytut ds. Młodzieży. Partnerem Olimpiady jest Sieć Informacyjna Europe Direct w Polsce.

Dzięki wsparciu udzielonemu przez Marszałka Województwa Pomorskiego i Przewodniczącego Zarządu Stowarzyszenia „Pomorskie w Unii Europejskiej” nagrodą główną dla trzech laureatów jest staż w Biurze Regionalnym Województwa Pomorskiego w Brukseli.

Szczegółowy harmonogram przebiegu Olimpiady, zagadnienia, a także regulamin znajdują się na stronie gwiezdnykrag.pl. Bieżące informacje można śledzić również na Facebooku: <https://www.facebook.com/gwiezdnykrag/>

Aby wziąć udział w Olimpiadzie należy zarejestrować się na Słupskiej Miejskiej Platformie E-Learningowej (szkolenia.slupsk.eu) do 28 lutego 2017 r.

Masz pytania, wątpliwości? Skontaktuj się z organizatorem: kontakt@gwiezdnykrag.pl



W Newsletterze:

- > Aktualne informacje o bieżącej działalności Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct - Bydgoszcz
- > Najświeższe informacje dotyczące aktywności Unii Europejskiej

W tym numerze:

WIADOMOŚCI Z UE	2-3
Europejski filar praw społecznych	2
Ocena stanu prac nad TTIP	3
Zdrowsze i bezpieczniejsze warunki pracy w UE	3



GWIEZDNY KRĄG
**OGÓLNOPOLSKA
OLIMPIADA WIEDZY O UNII
EUROPEJSKIEJ**

Znajdź nas na:



[/EDBydgoszcz](https://www.facebook.com/EDBydgoszcz)



[@EDBydgoszcz](https://twitter.com/EDBydgoszcz)

Europejski filar praw socjalnych

23 stycznia na konferencji wysokiego szczebla w Brukseli Komisja Europejska zrobiła kolejny krok w kierunku ustanowienia europejskiego filaru praw socjalnych. Zapowiedziano, że Komisja Europejska wraz ze Szwecją będzie współgospodarzem szczytu na rzecz sprawiedliwego zatrudnienia i wzrostu gospodarczego. Szczyt odbędzie się 17 listopada 2017 r. w Göteborgu.

Przewodniczący Komisji **Jean-Claude Juncker** powiedział: *Od początku mojej kadencji jasno deklarowałem, że chcę Europy bardziej zorientowanej na kwestie społeczne. Poczyniliśmy pierwsze najważniejsze kroki w tym kierunku, a ten rok będzie kluczowy. Po szeroko zakrojonych konsultacjach publicznych, nadszedł czas, by stworzyć europejski filar praw socjalnych. Dzięki szczytowi społecznemu w Szwecji priorytety społeczne naborą tempa i zyskają należne im miejsce – w centrum zainteresowania Europy.*

W konferencji wzięło udział ponad 600 uczestników reprezentujących wszystkie szcze-

ble aparatu unijnego i partnerów obywatelskich uczestniczących w tym procesie. W konferencji uczestniczyło ponad 20 krajowych ministrów i kilku członków kolegium komisarzy. Podczas dyskusji zostały omówione wyniki konsultacji publicznych dotyczących europejskiego filaru praw socjalnych.

Jaki wysiłek został podjęty?

W 2015 roku przewodniczący Komisji Juncker zapowiedział, że zamierza opracować europejski filar praw socjalnych. W dniu 8 marca 2016 r., wiceprzewodniczący Dombrovskis oraz komisarz Thyssen przedstawili pierwszy, wstępny zarys tej inicjatywy. W krótkim czasie Komisja zorganizowała konsultacje społeczne w tej sprawie. W ich ramach zostało otrzymane ponad 16 000 odpowiedzi. Cały szereg organów i ekspertów UE, instytucji państw członkowskich i społeczeństwa obywatelskiego zostało zaangażowane w proces tworzenia tego ambitnego planu. Między wszystkimi jej uczestnikami toczyła się



szeroko zakrojona debata na temat treści i roli tej inicjatywy. Postawiono pytanie jak zapewnić równość i sprawiedliwość społeczną w Europie. Konsultacje te zakończono z upływem grudnia.

Do prac nad inicjatywą przyczynił się także Parlament Europejski, który przyjął stosowną rezolucję, Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES) oraz Komitet Regionów, który wydał opinię na ten temat, jak również europejscy i krajowi partnerzy społeczni. Wniosków Komisji w sprawie europejskiego filaru praw socjalnych można się spodziewać w marcu.

Kontekst filaru

Filar będzie obejmował szereg podstawowych zasad, których celem jest wspieranie dobrze funkcjonujących i sprawiedliwych rynków pracy, lecz także dbanie o systemy opieki społecznej. Zgodnie z zamysłem inicjatywa ma stanowić warunki umożliwiające:

⇒ Monitorowanie zatrudnienia

i sytuacji społecznej w uczestniczących państwach członkowskich;

⇒ Przeprowadzenie reform na szczeblu krajowym;

⇒ Ukierunkowanie nowego procesu koordynacji i uzgodnienia w całej Europie.

Szczyt w Szwecji

Szczyt społeczny w listopadzie będzie okazją do omówienia priorytetów i inicjatyw politycznych na poziomie europejskim. Ponadto uwaga zostanie poświęcona poszukiwaniu odpowiedzi na pytanie, jak Unia Europejska, państwa członkowskie i partnerzy społeczni na wszystkich szczeblach mogą pomóc w realizacji zaplanowanych celów. Zamiarem szczytu będzie zgromadzenie szefów państw i rządów, partnerów społecznych i innych ważnych podmiotów. Uczestnicy będą współpracować na rzecz wspierania sprawiedliwego zatrudnienia i wzrostu gospodarczego.



Ocena stanu prac nad TTIP

Unijna komisarz ds. handlu **Cecilia Malmström** i przedstawiciel USA ds. handlu **Michael Froman** 17 stycznia opublikowali wspólną ocenę postępów w negocjacjach w sprawie Transatlantyckiego partnerstwa handlowo-inwestycyjnego (TTIP) rozpoczętych w lipcu 2013 r.

Komisarz **Cecilia Malmström** **powiedziała** z tej okazji:

Zgodnie z tym, co uzgodniliśmy z państwami członkowskimi na ostatnim posiedzeniu Rady ds. Handlu w listopadzie, celem tej oceny jest przedstawienie w skrócie stanu rozmów handlowych między UE i USA, zgodnie z naszą ugruntowaną polityką zwiększonej przejrzystości w tych negocjacjach. UE zrobiła co w jej mocy, aby wypracować zrównoważoną, ambitną i spełniającą wysokie standardy umowę TTIP, przynoszącą wyraźne korzyści

obywatelom, społecznościom lokalnym i przedsiębiorstwom. Poczyniliśmy znaczące, konkretne postępy, co pokazuje prezentowane podsumowanie. Z nadzieją oczekuję na współpracę z kolejnym rządem USA w sprawie transatlantyckich stosunków handlowych.

We wspólnym raporcie UE-USA podsumowano postępy poczynione we wszystkich obszarach rozmów.

- 1. Lepszy dostęp do rynków** dla unijnych i amerykańskich firm;
- 2. Uproszczenia regulacji technicznych** niepowodującego obniżenia standardów;
- 3. Globalne zasady regulujące handel.** W tym dotyczących zrównoważonego rozwoju, siły roboczej oraz środowiska, ze specjalnym uwzględnieniem mniejszych

przedsiębiorstw.

Jednakże zostało jeszcze dużo nierozwiązanych kwestii w różnych dziedzinach. Pierwszą sprawą jest poprawa dostępu do rynków zamówień publicznych. Druga rzecz to zapewnienie skutecznej ochrony inwestycji przy zachowaniu prawa do regulacji. Trzecią kwestią jest zbliżenie podejść do znaków towarowych i oznaczeń geograficznych.

Dzięki skutecznie przeprowadzonym pracom Komisji Europejskiej, rozmowy handlowe między UE i USA są **najbardziej przejrzystymi dwustronnymi negocjacjami**, jakie dotychczas prowadzono.

Rozmowy te doprowadziły też do reformy unijnych postano-

wień dotyczących ochrony inwestycji w umowach handlowych. W listopadzie 2015 r. Komisja przedstawiła nowoczesny i przejrzysty system sądów ds. inwestycji (ICS), jaki skutecznie chroni inwestycje.

Podsumowując, nie ma wątpliwości, że umowa między dwiema największymi rozwiniętymi gospodarkami świata **popudza wzrost, zwiększa konkurencyjność i tworzy miejsca pracy** po obu stronach Atlantyku.



Zdrowsze i bezpieczniejsze warunki pracy w UE

Komisja Europejska, podejmując działania promujące unijne przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) w UE, wprowadza nową inicjatywę na rzecz zwiększenia ochrony pracowników przed chorobami nowotworowymi związanymi z pracą zawodową. Działania te dotyczą **pomocy przedsiębiorstwom, zwłaszcza MŚP i mikroprzedsiębiorstwom**. Nie zostały pominięte ich dążenia do zapewnienia zgodności z istniejącymi ramami prawnymi. Celem tej inicjatywy jest położenie większego nacisku na wyniki pracy i ograniczenie biurokracji.

Od 2008 r. liczba pracowników, którzy zginęli w wypadkach przy pracy, spadła o prawie jedną czwartą. Odsetek pracowników w UE zgłaszających co najmniej jeden problem zdrowotny spowodowany lub pogłębiony przez pracę zmniejszył się o prawie 10%. Nadal jednak każdego roku na choroby związane z pracą zawodową umiera około 160 tys. Europejczyków. Głównym priorytetem Komisji jest zapewnienie pracownikom takich warunków w

miejscu pracy, które sprzyjają ich zdrowiu i bezpieczeństwu. Komisja chce to osiągnąć, gwarantując i aktualizując wysokie normy europejskie.

W związku ze swoim zobowiązaniem do dalszej poprawy sytuacji w zakresie BHP Komisja podejmuje następujące kluczowe działania:



- 1. Wyznaczenie dopuszczalnych wartości narażenia na siedem kolejnych rakotwórczych substancji chemicznych lub określenie innych środków.** Po pierwsze ten wniosek przyniesie korzyści dla zdrowia pracowników. Lecz po drugie stanowi wyraźny cel dla pracodawców i orga-

nów monitorujących prawa, pozwalający uniknąć narażenia.

- 2. Pomoc przedsiębiorstwom, zwłaszcza małym i mikroprzedsiębiorstwom, w ich dążeniach do zapewnienia zgodności działania z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.** Dowody wskazują na to, że 1 na 3 mikroprzedsiębiorstwa nie anali-

z zagrożeniami w dziedzinie BHP. Komisja dąży również do zwiększenia dostępności bezpłatnych narzędzi w internecie. Narzędzia te pomagają w dokonywaniu ocen ryzyka.

3. Komisja będzie współpracować z państwami członkowskimi i partnerami społecznymi w celu zniesienia lub aktualizacji przestarzałych przepisów w okresie najbliższych dwóch lat. Ma to na celu uproszczenie i ograniczenie obciążeń administracyjnych, lecz jednocześnie zagwarantuje ochronę pracowników. Taka aktualizacja powinna również sprzyjać lepszemu wdrażaniu przepisów w terenie.

Przegląd unijnych przepisów BHP i wprowadzenie zmian do nich wchodzi w etap przygotowań Komisji na rzecz **europejskiego filaru praw socjalnych**. W toku konsultacji i debat w sprawie filaru potwierdzono znaczenie bezpieczeństwa i higieny pracy. Jest to jeden z zasadniczych elementów unijnego dorobku prawnego.

zuje zagrożeń w miejscu pracy. W związku z tym Komisja publikuje dokument zawierający wytyczne dla pracodawców. W tym też praktyczne wskazówki w celu ułatwienia im oceny ryzyka i jej skutecznego wykorzystania. Dokument zawiera m.in. porady na temat tego, w jaki sposób radzić sobie z szybko rosnącymi



PUNKT INFORMACJI EUROPEJSKIEJ EUROPE DIRECT – BYDGOSZCZ PRZY WYŻSZEJ SZKOLE GOSPODARKI

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy to jeden z 55 podmiotów z terenu całego kraju, który w 2005 r. uczestniczył w konkursie na utworzenie struktur mających na celu prowadzenie punktów informacyjnych Europe Direct Information Network. W roku tym konkurs ogłoszony został w imieniu Komisji Europejskiej przez Urząd Komitetu Integracji Europejskiej. W wyniku oceny formalnej i merytorycznej w województwie kujawsko-pomorskim wybrany został jedynie projekt zgłoszony przez Wyższą Szkołę Gospodarki, której prawo prowadzenia punktu przyznane zostało na okres 2005-2008.

W wyniku procedury konkursowej, która ogłoszona została w lipcu 2008 r. przez Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej i stanowiła efekt wygaśnięcia pierwszego okresu funkcjonowania sieci Europe Direct, Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy ponownie wystąpiła z wnioskiem o możliwość prowadzenia ośrodka. W jej wyniku w latach 2009-2012 Punkt informacyjny Europe Direct - Bydgoszcz kontynuował swoją działalność europejską. W trzecim (obecnym) okresie funkcjonowania sieci informacyjnej Europe Direct Wyższa Szkoła Gospodarki po raz kolejny uzyskała akceptację Komisji Europejskiej na prowadzenie od 1 stycznia 2013 r. **Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct - Bydgoszcz.**

Podstawowe zasady funkcjonowania ośrodków Europe Direct Information Network określone zostały przez Komisję Europejską i są takie same we wszystkich 28 krajach członkowskich UE.

Głównym zadaniem, dla realizacji którego utworzona została sieć ośrodków Komisji Europejskiej, jest udzielanie ogólnych informacji oraz porad we wszystkich obszarach tematycznych związanych z problematyką europejską, z uwzględnieniem lokalnych potrzeb społecznych.

Europe Direct – Bydgoszcz swoje usługi kieruje do wszystkich obywateli zainteresowanych zagadnieniami Unii Europejskiej.

W szczególności do współpracy zapraszamy:

- ⇒ przedstawiciele samorządu terytorialnego
- ⇒ małych i średnich przedsiębiorców
- ⇒ nauczycieli i instytucje oświatowe
- ⇒ organizacje pozarządowe
- ⇒ młodzież



PUNKT INFORMACJI EUROPEJSKIEJ EUROPE DIRECT - BYDGOSZCZ przy Wyższej Szkole Gospodarki

ul. Garbary 2 (bud. C, biuro C015)
85-229 Bydgoszcz
tel.: 52 567 00 18
tel/fax: 52 567 00 69
e-mail: europedirect-bydgoszcz@byd.pl

Infolinia Europe Direct (00 800 6 7 8 9 10 11)

Zapraszamy do odwiedzania ośrodka od poniedziałku do piątku
w godzinach **8:00 – 16:00**

dr KAROLINA MARCHLEWSKA-PATYK

Dyrektor Punktów Informacji Europejskiej
Europe Direct – Bydgoszcz i Europe Direct - Toruń przy WSG
e-mail: k.marchlewska@byd.pl

JOANNA WÓJTOWICZ

Koordinator Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct – Bydgoszcz przy WSG
e-mail: joanna.wojtowicz@byd.pl

KAMILA KRUŻA-SUPEL

Specjalista ds. rozliczeń Punktów Informacji Europejskiej
Europe Direct – Bydgoszcz i Europe Direct - Toruń
e-mail: kamila@byd.pl

Odwiedź naszą stronę internetową
www.europedirect-bydgoszcz.byd.pl

Polub nas
na Facebooku!



Opracowanie:
Joanna Wójtowicz
Valentyn Honcharenko